

Merkantila Klubbens uppförandekod

Merkantila Klubben strävar efter att skapa en trygg och inkluderande miljö för alla medlemmar och evenemangsdeltagare. Vi strävar efter att upprätthålla ett klimat präglat av respekt, öppenhet och ansvarstagande. Denna uppförandekod fastställer de riktlinjer och principer som alla medlemmar förväntas följa för att främja Klubbens värderingar och positiva atmosfär.

Merkantila klubbens uppförandekod kompletterar Åbo Akademis uppförandekod (Åbo Akademi University Code of Conduct For a Safe Study and Work Environment) som du hittar [HÄR](#), samt Finlands Ekonomernas Code of Conduct som du hittar [HÄR](#).

1. SYFTET MED UPPFÖRANDEKODEN

Syftet med uppförandekoden är att säkerställa att samtliga medlemmar och vänföreningar förstår hur Merkantila Klubbens värderingar återspeglas i vårt beteende gentemot varandra och vår omgivning. Uppförandekoden tydliggör det beteende som förväntas av oss alla inom föreningsarbete, vid evenemang och i vårt dagliga agerande som medlemmar i Merkantila Klubben. Merkantila Klubben uppmuntrar alla medlemmar att noggrant bekanta sig med dessa riktlinjer för att fatta välgrundade beslut och bidra till att skapa en mer enad och trygg förening. Styrelsen kommer att revidera uppförandekoden ifall behov av justering uppstår.

2. TILLÄMPNING

Denna uppförandekod gäller alla Merkantila Klubbens medlemmar, deltagare på evenemang, samt organisationer, specialklubbar och projekt som drivs av Merkantila Klubben. Policyn gäller vid alla interaktioner inom Klubben, både fysiskt och online.

Uppförandekoden gäller under samtliga evenemang som arrangeras av Merkantila Klubben, ensam eller tillsammans med en annan part. Evenemangsdeltagare förväntas därmed följa uppförandekoden under evenemang som ordnas i Merkantila Klubbens namn.

Disciplinära åtgärder vidtas av disciplinutskottet vid händelser som bryter mot uppförandekoden.

3. UPPFÖRANDEKOD VID EVENEMANG

Merkantila Klubben strävar efter att skapa en inkluderande miljö där varje individ känner sig trygg och välkommen. Klubbens evenemang syftar till att erbjuda en atmosfär fri från diskriminering oavsett kön, könsidentitet, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, utseende, kropp, etnicitet eller religion. Våldsamt beteende tolereras inte under några omständigheter. Vi uppmuntrar till ett ansvarsfullt förhållningssätt till alkohol, med medlemmarnas säkerhet och välbefinnande i fokus. Vi påminner även om att användning av illegala droger är förbjudet vid alla Merkantila Klubbens evenemang.

Vi främjar en kultur där samtycke är centralt. Vid sociala interaktioner, särskilt i samband med fester och evenemang, är det viktigt att säkerställa att alla deltagare känner sig bekväma och samtycker till alla aktiviteter. Detta gäller såväl verbalt som icke-verbalt beteende.

4. RAPPORTERING AV EN INCIDENT

Merkantila Klubben har nolltolerans för alla typer av trakasserier och olämpligt beteende. En trygg miljö är en subjektiv upplevelse som alltid är kontextuell och inte kan bedömas utifrån. Om du upplever eller reagerar på opassande beteende inom vår verksamhet under evenemang eller i övrigt bland Klubbens medlemmar ska du med låg tröskel;

1. Berätta att beteendet upplevs opassande och vill att det upphör.
2. Om beteendet fortsätter ta kontakt med en trygghetsperson eller med en styrelsemedlem, tutor eller rådist beroende på evenemanget.

Trygghetspersonerna hjälper till att reda ut olika situationer, finns till som diskussionsstöd och kan hjälpa till med att ta kontakt med andra instanser vid behov.

Medlemmar kan kontakta trygghetspersonerna angående alla former av diskriminerande beteende, mobbning eller trakasserier inom Klubben samt vid evenemang som Klubben deltar i. Dessutom är medlemmar välkomna att ge allmän feedback om tryggheten vid

specifika evenemang, samt upplevelsen av samhörighet och den allmänna stämningen inom Klubben och dess evenemang. Kontakt med trygghetspersonerna kan göras i mån av möjlighet på plats när en situation uppstår och i efterhand per telefon eller e-post.

Diskussioner med trygghetspersonerna sker i förtroende och delas således inte vidare till någon. Situationer som kräver disciplinära åtgärder ska diskuteras med personen som delat med sig av informationen. Efter detta bör trygghetspersonen meddela om händelsen till disciplinutskottet. Eventuella åtgärder behandlas av disciplinutskottet.

Merkantila Klubbens trygghetspersoner är inte utbildade experter och det finns gränser för vad trygghetspersonerna kan göra. Trygghetspersonerna finns därmed till som en första kontakt som man med låg tröskel kan prata med. Man kan ta kontakt med trygghetspersonerna i person eller via e-post. Kontaktuppgifter hittas i slutet av detta dokument.

5. ÖVERTRÄDANDE AV UPPFÖRANDEKODEN

Syftet med detta avsnitt är att stödja dem som ansvarar för hanteringen av olämpligt beteende. Nedan listas exempel på oacceptabelt beteende som kan leda till diverse åtgärder. Det är ändå viktigt att notera att varje situation har olika omständigheter och att det inte är möjligt att tillämpa en enhetlig modell för hur situationer ska bedömas. Ibland kan individer vara omedvetna om hur deras beteende påverkar andra och därför måste varje fall bedömas individuellt.

5.1 Likabehandling och transparens

Innan beslut om eventuella åtgärder fattas kontaktas alla berörda parter, inklusive den som anklagas för olämpligt beteende, för att få en så komplett bild som möjligt av det aktuella fallet.

5.2 Möjliga åtgärder för brott mot uppförandekoden

Sanktioner behandlas och besluts av disciplinutskottet. De möjliga sanktionerna för brott mot uppförandekoden inkluderar, men är inte begränsade till:

- En individ kan få en muntlig eller skriftlig varning, varvid personen får möjlighet att rätta sitt beteende.

- Arrangören har rätt att avvisa individen från evenemanget på grund av opassande eller störande beteende. Personen kan också få en tidsbegränsad eller i värsta fall permanent begränsning för deltagande i evenemang.
- Vid all verksamhet gäller skadeståndsskyldighet gentemot Klubben och samarbetspartners.
- Begränsningar kan införas för en individs tillgång till Klubbens gemensamma utrymmen, kommunikationskanaler eller andra förmåner. Vid allvarliga fall kan en person avsättas från en förtroendepost, antingen tillfälligt eller permanent.
- I enlighet med Merkantila Klubbens stadgar kan klubbmötet utesluta en medlem om denne genom sitt handlande allvarligt har skadat Klubbens eller andra medlemmars verksamhet.
- Ärenden som rör studier eller universitetets verksamhet rapporteras till Åbo Akademis studentkår.

6. KOMMUNIKATION AV UPPFÖRANDEKODEN

Merkantila Klubbens styrelse ansvarar för att kommunicera denna uppförandekod till medlemmars, evenemangsdeltagares och samarbetspartners kännedom. Dessutom ska detta dokument, eller en motsvarande sammanfattning, bifogas i alla evenemangsbeskrivningar och anmälningar. Detta säkerställer att alla är medvetna om de regler som ska följas vid Merkantila Klubbens evenemang.

7. ANNAN VIKTIG INFORMATION

Kontaktinformation:

- Ordförande för styrelsen – Samuel Valjus
- Merkantila Klubbens trygghetspersoner 2025:
 - Samuel Valjus
 - Markus Huurinainen
 - Wilma Alho
 - Gemensam e-post: [trygghet@merkantilaklubben.com]

Ikraftträdande

Denna uppförandekod har godkänts på föreningens klubbmöte den 17.12.2024 och träder omedelbart i kraft.

Ändringar i denna uppförandekod kan ske med kvalificerad majoritet (2/3) på ett klubbmöte.